**Профсоюз работников народного образования и науки**

**Российской Федерации**

**ПАСПОРТ**

первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки ( наименование учреждения)

2016

1

|  |
| --- |
| ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ |
|  | Полное наименование организации Профсоюза |  |
|  | Сокращенное наименование организации профсоюза |  |
|  | Председатель первичной организации (Ф,И,О,) |  |
|  | Заместитель председателя первичной организации (Ф.И.О.) |  |
|  | Год создания первичной организации |  |
|  | Адрес сайта учреждения, на котором размещается информация об организации |  |
|  | Полный почтовый адрес организации |  |
|  | Численность организации профсоюза |  |
|  | Охват профсоюзным членством (%) |  |
|  | Выборный профсоюзный орган (профком) |  |
|  | Наличие собственной символики |  |
|  | Награды организации |  |
|  | Годовой отчет | Прилагается |
|  | Ежегодные таблицы показателей эффективности деятельности организации (на 1 января) | Прилагается |

Дата\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Председатель первичной

организации Профсоюза\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(печать, подпись)*

Примечание:

1. Паспорт заполняется в 2-х экземплярах. Один экземпляр

направляется в городской комитет Профсоюза.

1. К Паспорту организации прилагается Таблица показателей

эффективности деятельности организации, которая заполняется ежегодно на 1 января и служит для составления РЕЙТИНГА профсоюзных организаций города.

ПРИМЕРНАЯ ТАБЛИЦА

показателей эффективности деятельности первичной организации Профсоюза за \_\_\_\_\_\_\_год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Направлениедеятельности | Показатель эффективности деятельности организации | Оценка в баллах |
| 1. | 1. Планированиеработы | 1.1.Наличие программы развития организации, перспективного плана на срок полномочий или по выполнению постановления конференции | Нет – «0»Да – «+3» |
| 1.2. Наличие дорожной карты или текущего плана на месяц, квартал, полугодие. | Нет – «0»Да – «+4» |
| 2. | Мотивация профсоюзного членства | Охват профсоюзным членством | До 50% - «0»50%-70% - «+5»Свыше 90% - «+10» |
| 3. | Соблюдение уставных норм профкомом | 3.1. Регулярность заседаний профкома | 1 раз в месяц – «+1»Чаще – «+3» |
| 3.2. Количество и разнообразие вопросов, рассматриваемых на заседаниях профкома | 3 вопроса – «+1»Свыше – «+2» |
| 4. | Делопроизводство | 4.1. Наличие протоколов заседаний профкома | Нет – «0»Да – «+4» |
| 4.2. Наличие протоколов профсоюзных собраний | Нет – «0»Да – «+4» |
| 5. | Законодательная деятельность | Участие в рассмотрении проектов нормативных документов на уровне учреждения | Нет – «0»Да – «+5» |
| 6. |  Контроль за соблюдением ТК РФ | Количество проверок образовательной организации по соблюдению ТК РФ | 5 проверок – «+2»Свыше 5 – «+4» |
| 7. | Мероприятия по охране труда  | Количество проверок по охране труда в образовательной организации | 5 проверок – «+2»Свыше 5 – «+5» |
| 8. | Социальное партнерство | Наличие коллективного договора | Нет – «0»Да – «+2» |
| 9. | Охрана здоровья, культмассовая работа | Организация санаторно-курортного лечения, спортивных и культмассовых мероприятий | 1-3% членов – «+3»Свыше 3% - «+5» |
| 10. | Информационная работа | 10.1. Наличие сайта или странички на сайте образовательной организации | Нет – «0»Да – «+5» |
| 10.2. Наличие профсоюзного уголка | Нет – «0»Да – «+4» |
| **Итоговая сумма баллов** | **«\_\_\_\_\_» баллов** |

Таблица носит примерный характер. Буду рада услышать Ваши предложения. Согласно этой таблицы МАХ балл – 64. Примерная шкала оценки деятельности организации: 0 – 8 баллов – «неуд»;

9 – 18 баллов – «удовлетворительно»; 19 – 31 балл – «хорошо»; свыше 31 балла – «отлично»